

STICHTING SIBUSISO

Jaarverslaggeving 2023

INHOUDSOPGAVE

1	BESTUURSVERSLAG.....	3
2	BALANS PER 31 DECEMBER 2023.....	10
3	STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2023.....	11
4	GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN DE RESULTAATBEPALING	13
5	KENGETALLEN.....	14
6	TOELICHTING OP DE BALANS	15
7	TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN.....	17
8	OVERIGE GEGEVENS	18

1 BESTUURSVERSLAG

1. Inleiding

Sibusiso is een hulpcentrum voor kinderen met een lichamelijke en geestelijke beperking. Het programma is gebouwd op twee pijlers: Het Sibusiso behandelcentrum en het Outreach programma (bezoeken van de kinderen in de thuissituatie). Er worden volop voorbereidingen getroffen om te starten met een derde pijler n.l. het Sibusiso Kennisplatform.

Stichting Sibusiso is opgericht in 2000 en statutair gevestigd te Terneuzen en heeft als correspondentieadres Churchillaan 654 te Terneuzen; De stichting is ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel in Zuidwest-Nederland onder nummer 22046082. De stichting is door de Belastingdienst aangewezen als ANBI Stichting onder nummer 808778961.

Per 1 januari 2014 is de wetgeving voor (Algemeen Nut Beogende instellingen) ANBI's aangepast. Een aantal nieuwe voorwaarden is opgesteld. Dit volgens de belastingdienst om het vertrouwen van het publiek in de filantropische sector te bevorderen. Ook Sibusiso is door de belastingdienst officieel gekenmerkt als ANBI. Wij hebben derhalve de nieuwe voorwaarden geïmplementeerd, om de status te borgen.

Sinds augustus 2022 heeft Stichting Sibusiso de CBF-A erkenning ontvangen. Dit is een keurmerk voor goede doelen en ontvang je door aan strenge kwaliteitseisen te voldoen. Zo kan iedereen ervan uitgaan dat we als erkend goed doel:

- Bijdragen aan een betere wereld
- Verantwoording afleggen
- Ons onafhankelijk laten controleren.



2. Doelstelling

De stichting werkt nu al meer dan 20 jaar aan onderstaand doel:

Sibusiso streeft ernaar een positieve verandering teweeg te brengen in de situatie van kinderen met een geestelijke en/of lichamelijke beperking in Tanzania.

Dat doen zij o.a. door:

- Het aanbieden van speciaal onderwijs om veelal verborgen capaciteiten te ontdekken en te ontwikkelen.
- Begeleiding van familieleden, zowel in ons centrum, maar ook in hun eigen sociale gemeenschap.
- Assistentie verlenen bij het doorverwijzen naar andere instellingen, zoals revalidatiecentra en (speciale) scholen.
- Vergroten van ons netwerk tussen Sibusiso en andere (hulp)organisaties.
- Aandacht vestigen voor de situatie van kinderen met een beperking.
- Opkomen voor de rechten van kinderen met een beperking.

De stichting heeft de afgelopen twee decennia ervaren, dat het hulpprogramma in Tanzania, heel succesvol is geweest; duizenden kinderen worden geholpen.

3. Activiteiten en ontwikkelingen in Arusha

Het opmaken van zo'n jaarverslag is altijd een goed moment om even terug te kijken en de balans op te maken van waar wij staan met Sibusiso.

Het afgelopen jaar heeft veel veranderingen gekend. Wij prijzen ons zeer gelukkig met de nieuwe General Manager Finance and Operations, Martha Lukasi. Zij heeft na het vertrek van de General Manager Programs in mei, door haar bekwame leiderschap, structuur en transparantie in de organisatie gebracht. Daarbij werd zij geassisteerd door de programma coördinator Daniel Kibuya en de operations coördinator Therry Moshi. Tezamen met het hele team zijn er grote stappen vooruit gemaakt zowel binnen de organisatie als aan het terrein en de gebouwen. De organisatie kent weer heldere lijnen, met duidelijk gedefinieerde taken en bevoegdheden voor iedereen.

De paviljoens, school, en kantoor hebben een grote opknapbeurt gehad, en het waterleidingnet en de bekabeling van elektriciteit over het hele terrein zijn geheel vernieuwd.

Voor de ontstane vacature General Manager Programs vonden wij een uitstekende kandidaat. Groot was onze teleurstelling toen we hoorden dat de kandidaat kort voor indiensttreding getroffen werd door een ernstige ziekte waardoor hij moest afzien van de functie. Momenteel zijn we actief in het verder zoeken naar een geschikte kandidaat.

De activiteiten van het centrum zijn dit jaar op volle kracht door gegaan. De opstart van het Kennisplatform heeft nog even op zich laten wachten op de benoeming van een verantwoordelijk manager die de programma's inhoudelijk gaat vormgeven. We verwachten dat dit in de loop van 2024 zal kunnen gebeuren.

Twee weken voor het einde van het werkjaar 2023 – het centrum sluit op 15 december, een maand voor de jaarlijkse vakantie – beleefde Sibusiso een hoogtepunt bij de viering van World Disability Day op vrijdag 1 december. Tijdens deze dag werd het Sibusiso lied gezongen, waarvan het laatste couplet zo treffende de missie van Sibusiso verwoordt:

*Laten we de kinderen met een beperking niet verbergen
Laten we onthouden dat ze ook moeten worden opgenomen
Ze hebben het recht om te worden opgenomen
Ze hebben het recht om bemind te worden
Ze hebben het recht om te socialiseren
Ze hebben het recht om beschermd te worden
Ze hebben het recht op onderwijs
Ze hebben het recht op werkgelegenheid
Ze hebben het recht op medische behandeling*



Foto: World Disability Day 2023

Het is fijn en belangrijk te kunnen melden dat het behandelcentrum ook in 2023 prima heeft gefunctioneerd. De aandacht voor de kinderen evenals de begeleiding van de families blijft de hoogste prioriteit krijgen en is de kernactiviteit van ons project.

In één van onze nieuwsbrieven schreven we het volgende hierover:

“Wat we als bestuur steeds vaststellen, maar vooral ook horen van eenieder die het Sibusiso centrum in Arusha hebben bezocht, is dat het heel indrukwekkend is wat daar gebeurt. Door het te vertellen, foto's te laten zien en een nieuwsbrief te schrijven, proberen we dit ook aan u over te brengen. De ervaring is dan, hoewel je al die informatie hebt, dat het werkelijk zien en beleven bij iedereen heel erg binnenkomt.

De hulp en de behandeling van de kinderen, de contacten met de moeders, het zien met hoeveel liefde en aandacht de therapeuten, de trainers en alle medewerkers in de weer zijn, is eigenlijk onbeschrijfelijk”.

In het centrum krijgen sport en spel veel aandacht. Dit op de eerste plaats voor de ontwikkeling van de kinderen maar zeker ook voor de gezelligheid. Het sporten met elkaar scheidt een bijzondere band. We zijn blij dat de Tanzaniaanse equipe voor de Special Olympic Games in Berlijn een vijftal van onze kinderen hebben geselecteerd voor deelname. Een van onze therapeuten is meegegaan als begeleider. Deze games vonden plaats van 17 t/m 25 juni 2023. Een delegatie van de Förderverein uit Duitsland heeft de games bezocht en heeft een ontmoeting gehad met het Tanzaniaanse team en de deelnemers van Sibusiso.

Strategische uitbreiding

Het bestuur heeft geconstateerd dat de werkzaamheden geografisch beperkt zijn. Het in contact komen met kinderen en hun ouders buiten het huidige werkgebied is niet mogelijk. Met de auto's is een gebied met een straal van 100 km vanaf het Sibusiso centrum bereikbaar.

Het bestuur heeft geconstateerd in het meerjarenplan dat zij de activiteiten in de toekomst breder wil uitdragen. Daartoe wordt een expertisecentrum (kennisplatform) gerealiseerd op het terrein van Sibusiso.

Het ontwerp voor dit expertisecentrum is tot stand gekomen door het architectenbureau LIAG i.s.m. bouwadviesbureau van der Ven, die de constructieberekeningen heeft gemaakt. Vervolgens heeft de bouwcommissie in afstemming met de plaatselijke bouwonderneming het uiteindelijke plan uitgevoerd. De bouw van het centrum is inmiddels voltooid, waarbij onderdelen voor bepaalde activiteiten in gebruik zijn genomen.



Foto: bouw Kenniscentrum afgerond

Doelstelling Kenniscentrum

Vanuit dit centrum zal intensief worden samengewerkt met andere organisaties om uitbreiding aan hulp voor kinderen met een beperking ook buiten de huidige regio verder vorm te geven. Ook wordt de opgedane kennis gedeeld met deze andere organisaties, zodat zij deze ervaringen kunnen gebruiken bij hun werkzaamheden. Daarnaast kan ons eigen centrum verbeteringen/aanpassingen doorvoeren op basis van de gedeelde kennis. Er zal tevens worden samengewerkt met de Tanzaniaanse overheid om maximale hulp voor het opzetten van nieuwe initiatieven voor de kinderen te kunnen krijgen.

Ook worden in het Kenniscentrum opleidingen verzorgd voor Sibusiso's eigen medewerkers en medewerkers van soortgelijke instellingen met dezelfde doelstellingen.

Doel is dat veel meer kinderen met een beperking in Tanzania, en wellicht 'verder' in de regio, een betere toekomst zullen krijgen.

De ervaring van de pilots in 2023 heeft ons geleerd dat het uitsluitend geven van cursussen in het centrum erg kostbaar wordt. Dit heeft geleid tot het voorstel om een gedeelte van de cursussen live te laten plaatsvinden in het centrum, een gedeelte van de training voortaan digitaal te geven met ondersteuning van het Microsoft Community Project en dat een ander gedeelte op locatie bij verschillende vergelijkbare organisaties zullen worden gegeven.

Management van het centrum in Arusha

Zoals onder punt 3 aangegeven, wordt het centrum geleid door de General Manager Finance and Operations, Martha Lukasi. Daarbij wordt zij geassisteerd door de programma coördinator Daniel Kibuya en de operations coördinator Terry Moshi. Er heeft in 2023 een sterke professionalisering

plaatsgevonden van de organisatie vooral op het gebied van Finance en Personeelszaken. Daarnaast zijn er belangrijke stappen gezet op het gebied van digitalisering.



Foto: Martha Lukasi, General Manager Finance and Operations

4. Bestuur

Bestuur Sibusiso Nederland:

Graag willen we toelichten hoe we bestuurlijk georganiseerd zijn binnen de Stichting Sibusiso in Nederland en de Foundation Sibusiso in Arusha / Tanzania.

De belangrijkste taak van de Stichting in Nederland is fondsenwerving en daarnaast het algemeen toezicht houden op de activiteiten in Arusha. Dit doen we in samenspraak en in goed overleg met het bestuur van de Foundation in Arusha.

In Nederland zijn we heel blij met de komst van twee nieuwe bestuursleden. Diana Duijvestijn en Mieke van Doornmalen die sinds 2022 actief zijn en op 1 april 2023 zijn ingeschreven bij de Kamer van Koophandel.

Het aandachtsgebied in ons bestuur van Diana is communicatie en dat van Mieke digitalisering en IT. Bij Communicatie zal naast de nieuwsbrieven en website vooral meer aandacht zijn voor onze aanwezigheid op social media. Bij Digitalisering en IT zal vooral invulling worden gegeven aan de samenwerking met Microsoft. Door de inzet en mogelijkheden van Microsoft technologie willen we onze impact vergroten.

Sander Hammer heeft zich teruggetrokken uit het bestuur en blijft als adviseur op het gebied van de behandeling van kinderen met een beperking verbonden aan Sibusiso. Sander vertelt: 'Het was een hele bijzondere tijd voor mijn vrouw Claudia en mij in Arusha, we hebben kunnen bijdragen aan de ontwikkeling van het programma. Maar de tijd is nu aangebroken om de leiding en ontwikkeling over te laten aan de mensen in Tanzania. We blijven graag betrokken bij het project, maar doen dit nu vanuit een andere rol'.

Zo bestaat ons bestuur in Nederland nu uit:

- Anton van Doornmalen, voorzitter.
- Leo Wortel, penningmeester
- Diana Duijvestijn, communicatie
- Mieke van Doornmalen, digitalisering en IT
- Atty Hammer-Roos, algemeen bestuurslid en oprichtster

De secretariële werkzaamheden voor het bestuur worden uitgevoerd door Sacha Zimmerman. Een hele belangrijke schakel in het geheel is Casper van Kempen. Casper heeft vanaf 1 juli 2022 Sander Hammer opgevolgd als directeur van Sibusiso Nederland. In die hoedanigheid is hij ook lid

van het bestuur van de Sibusiso Foundation in Arusha en draagt hij de operationele verantwoordelijkheid voor het centrum.

Tenslotte vinden we het belangrijk om te melden dat alle bestuursleden, zowel in Nederland als ook in Arusha, evenals de directeur, het werk voor Sibusiso belangeloos en natuurlijk met veel liefde, doen.

Wij zouden ons bestuur graag verder willen versterken met een persoon die het aandachtsgebied fondsenwerving op zich neemt. Hierdoor willen we de kans vergroten ons buffervermogen op orde te krijgen.

Tenminste eens per kwartaal komt het bestuur bijeen voor een vergadering en mocht er aanleiding toe zijn, vindt dit frequenter plaats. Uiteraard neemt de directeur van Sibusiso NL, Casper van Kempen, steeds deel aan de bestuursvergaderingen.

Bestuur Sibusiso Foundation Arusha Tanzania:

Om meer en meer de operationele en strategische aansturing te kunnen laten plaatsvinden vanuit Arusha, is besloten om voor de foundation de internationale NGO status aan te vragen, welke we inmiddels verkregen hebben. Het bestuur bestaat uit 3 lokale en 3 Nederlandse bestuursleden. Zeven betrokken moeders, die in het verleden een kind in het project hadden, zijn lid van de Raad van Advies.

Tijdens de World Disability Day op 1 december 2023 was er een speciaal moment om Faye Cran (Mama Kuku) hartelijk te danken voor haar tomeloze inzet en betrokkenheid bij Sibusiso en het feit dat ze vele jaren het voorzitterschap van de Foundation op zich heeft genomen.



Foto: Anton van Doornmalen dankt Faye Cran

Jane Fidelis heeft het voorzitterschap overgenomen. Jane is bestuurslid sinds 31 augustus 2022 en heeft al decennialang grote betrokkenheid bij Sibusiso. Ze leidt, na een loopbaan bij SNV en UNDP, haar eigen bouwbedrijf in Arusha.

Marloes Kibacha is als nieuw bestuurslid in Arusha toegetreden.

Marloes is van Nederlandse afkomst en kent Sibusiso sinds 2009. Marloes heeft meer dan 15 jaar management en consultancy ervaring in de zorg sector in Afrika. Ze heeft een sterk en groot netwerk in de private zorgsector in Afrika. Ze woont en werkt in Nairobi, Kenya en is de mede-oprichter en Managing Director van Africa Health Business (AHB) een consultancy- en adviesbureau dat zich richt op het versterken van de Afrikaanse zorg via de private sector. De expertise van Marloes ligt op het gebied van management consulting in de Afrikaans zorgsector, team management, strategieplanning, en capaciteitsversterking van organisaties en bedrijven.

We zijn erg blij met deze versterking in het bestuur.

5. Financiering

De financiële positie van Sibusiso wordt bepaald door inkomsten uit giften, donaties en opbrengsten van beleggingen. Het uitgangspunt van het financiële beleid is gebaseerd op het feit dat de exploitatiekosten van het Sibusiso Centrum in Tanzania minimaal 2 maal gedekt kunnen worden. Dit uitgangspunt komt momenteel duidelijk onder druk. Door de kostenstijgingen, de lagere inkomsten, alsook de uitgaven voor de bouw van het kenniscentrum en het renoveren van het behandelcentrum, is het buffervermogen sterk afgenomen. Mede hierdoor is besloten om een fondsenwervingscampagne te starten. Daarvoor is een projectgroep ingesteld en laten we ons adviseren door ervaringsdeskundigen op dit gebied. Fondsenwervingsactiviteiten zullen in Nederland alsook in Duitsland (door de Förderverein) en in Tanzania plaatsvinden.

Gezien de omvang van de organisatie wordt door ons jaarlijks geen begroting opgesteld. Wij besturen niet actief op een begroting, dat is de reden dat wij op dit onderdeel afwijken van artikel 404, van de kleine fondsenwervende instellingen. De Sibusiso Foundation in Tanzania maakt, zoals vereist, wel een jaarlijkse begroting. Uiteraard worden de kasstromen tijdens iedere bestuursvergadering gebudgetteerd, beoordeeld en afgestemd.

6. Beleggingsbeleid

In 2022 en 2023 is door de vele investeringen en gemaakte kosten in Tanzania ons buffer vermogen sterk afgenomen. Met als gevolg dat onze beleggingsportefeuille van de Rabobank is verkocht.

Op dit moment hebben we ons vermogen alleen liquide.

7. Beheer en besteding van het vermogen

Uitgangspunten:

- de jaarrekening van Stichting Sibusiso wordt jaarlijks samengesteld door de penningmeester, en gecontroleerd door Schuiteman Audit & Assurance B.V., uitmondend in een accountantsverklaring;
- de Stichting stelt jaarlijks een bestuur verslag en een prestatieverslag op, dat wordt goedgekeurd door het bestuur;
- de bestedingen hebben betrekking op uitgaven voor de exploitatie, onderhoud gebouwen en projecten van de Stichting in Tanzania.

Terneuzen, mei 2024

Anton van Doornmalen
Voorzitter

Leo Wortel
Penningmeester

Atty Hammer -Roos
Algemeen Bestuurslid

2 BALANS PER 31 DECEMBER 2023

		<u>31 december 2023</u> €	<u>31 december 2022</u> €
Vlottende activa			
Vorderingen			
Overlopende activa	1	1.585	0
Effecten	2	0	680.243
Liquide middelen	3	<u>643.063</u>	<u>182.678</u>
Som vlottende activa		644.648	862.921
Totaal activa		<u>644.648</u>	<u>862.921</u>
 Passiva			
Reserves en fondsen			
Reserves	4	578.080	743.275
Fondsen		<u>56.000</u>	<u>53.000</u>
Totaal eigen vermogen		634.080	796.275
Kortlopende schulden			
Belastingen en premies	5	0	0
Overlopende passiva		<u>10.568</u>	<u>66.646</u>
Som kortlopende schulden		10.568	66.646
Totaal passiva		<u>644.648</u>	<u>862.921</u>

3 STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2023

		<u>2023</u>	<u>2022</u>
		€	€
Baten			
Baten uit schenkingen van particulieren	1*	67.682	22.079
Baten van andere organisaties		4.825	125.508
Baten van andere organisaties zonder winststreven onbestemd		138.935	21.140
Som van de baten		211.442	168.727
1* In dit bedrag aan schenkingen particulieren heeft 42.000 betrekking op een nalatenschap			
Lasten	6		
<i>Besteed aan doelstelling</i>			
Kosten Tanzania		362.132	983.952
Personeelskosten		0	10.323
Totaal besteed aan doelstelling		362.132	994.275
<i>Kosten beheer en administratie</i>			
Kosten in Nederland		19.669	8.007
Totaal besteed aan beheerskosten		19.669	8.007
Som van de lasten		381.801	1.002.282
Koerswinst en waardeveranderingen Obligaties en Effecten	7		
Dividend effecten		0	11.721
Koersresultaat Obligaties / effecten		14.578	-149.154
Kosten banken		-7.999	-14.087
Rentebaten		1.585	196
Saldo financiële baten en lasten		8.164	-151.324
Saldo van baten en lasten		-162.195	-984.879

Bestemming saldo van baten en lasten:

Saldo is in mindering gebracht c.q toegevoegd op:

Vrij besteedbaar vermogen	-165.195	-54.209
Bestemmingsfonds	<u>3.000</u>	<u>-930.670</u>
Som van de baten	<u>-162.195</u>	<u>-984.879</u>

4 GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA EN DE RESULTAATBEPALING

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving. Daarbij is de meest recente Richtlijn RJK C2 gevolgd. De grondslagen zijn ongewijzigd ten opzichte van vorig boekjaar.

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten.

Continuïteitsveronderstelling

De gehanteerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de continuïteitsveronderstelling van de onderneming.

Door de uitbraak van het coronavirus in Nederland en de rest van de wereld zijn er verregaande maatregelen getroffen door de Nederlandse overheid om de verspreiding van het virus over een langere periode uit te spreiden.

Om het effect van het coronavirus tegen te gaan heeft, de Nederlandse overheid en ook de overheid van Tanzania waar wij actief zijn de nodige maatregelen genomen. Momenteel zien we nog geen financiële impact voor Stichting Sibusiso. We zien wel een verschuiving in operationele activiteiten van de lokale Stichting Sibusiso in Tanzania, als gevolg van het feit dat het project met dezelfde inspanning minder kinderen kan helpen. Ondank deze situatie blijft de financiële impact voorlopig beperkt en hanteren wij een positieve continuïteitsveronderstelling.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen ervan naar de organisatie zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

De vorderingen, liquide middelen en kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen de nominale waarde. Bij vermoeden van mogelijke oninbaarheid van vorderingen wordt een voorziening gevormd. De effecten worden tegen de actuele waarde gewaardeerd.

Grondslagen voor de resultaatbepaling

Baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

Baten

Donaties, giften en schenking periodieke uitkeringen worden in dit verslag meegeteld op het moment dat Stichting ze ontvangt.

De rentebaten worden gevormd door de op de verslagperiode betrekking hebbende renteopbrengsten.

Lasten

Bestedingen aan internationale activiteiten worden als last verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarin de geldmiddelen aan het centrum ter beschikking worden gesteld.

Beheerskosten

Hieronder worden opgenomen de kosten van de eigen organisatie.

5 KENGETALLEN

De Richtlijn voor de Jaarverslaggeving RJ K C2 en het CBF schrijven het vermelden van een aantal kengetallen voor, die hieronder nader worden toegelicht.

	<i>Norm</i>	Realisatie 2023	Realisatie 2022	Realisatie 2021	<i>Gemiddeld</i> <i>2019-2023</i>
Besteding van baten aan de doelstelling	>90%	171,3%	599,1%	218,6%	329,7%
Kosten eigen organisatie	<25%	5,43%	0,8%	3,6%	3,28%
Kosten van beheer en organisatie	<6%	5,15%	0,8%	3,5%	3,28%

Besteding van baten aan de doelstelling

Deze norm geeft weer welk percentage van de totale baten (excl. koersresultaten) aan de doelstelling is besteed.

Kosten eigen organisatie

Deze norm betreft het totaal van de kosten van de eigen organisatie gerelateerd aan de besteding aan de doelstelling.

Kosten van beheer en organisatie

Deze norm betreft het percentage dat de kosten voor beheer en administratie uitmaken van de totale lasten.

Kosten fondsenwerving

Deze norm betreft de verhouding tussen de kosten van eigen fondsenwerving en de gerealiseerde inkomsten daarvan. Het CBF maximeert dit percentage op 25, gerekend over een gemiddelde van de afgelopen drie jaar.

6 TOELICHTING OP DE BALANS

Vlottende activa	31 december 2023	31 december 2022
1 Overlopende activa		
Nog te ontvangen spaarrente	1.585	0
	1.585	0
2 Effecten		
Obligaties Rabobank	0	0
Obligaties Deutsche Bank	0	680.243
	0	680.243
3 Liquide middelen		
Rabobank 3858.35.442	0	0
Rabobank 3858.12.167	2.624	6.096
Rabobank 3554.81.049	41.451	126.673
USD Rekening	98.486	49.407
Rabobank 3293.453.414	500.502	502
	643.063	182.678
	644.648	862.921
Passiva		
4 Reserves en fondsen		
<u>Reserves</u>		
<i>Overige reserves:</i>		
Stand per 1 januari	743.275	797.484
Saldo baten en lasten	-165.195	-54.209
Stand per 31 december	578.080	743.275
<u>Bestemmingsfondsen</u>		
Stand per 1 januari	53.000	983.670
Saldo baten en lasten	3.000	0
Besteding bestemming	0	-930.670
Stand per 31 december	56.000	53.000
5 Kortlopende schulden		
<u>Kortlopende schulden</u>		
Kortlopende schulden	0	0
	0	0
Transporteren	634.080	796.275

Transport	634.080	796.275
Overlopende passiva		
Crediteuren	0	9.776
Nog te betalen kosten inzake fondsenwerving	6.357	53.869
Accountantscontrole	4.211	3.001
	<u>10.568</u>	<u>66.646</u>
	<u>644.648</u>	<u>862.921</u>

Bestemmingsfondsen

Stichting Sibusiso ontvangt van donateurs bestemde giften. De aan het eind van het jaar nog niet bestede bestemde giften zijn opgenomen in een bestemmingsfonds. De bestemmingsfondsen zijn onderscheiden naar de te onderkennen doelstellingen. De stichting heeft de volgende doelstellingen gedefinieerd:

- 53.000 euro is bestemd voor het uitwisselingsprogramma met de fysiotherapeuten uit Kaatsheuvel.
- Een bedrag van 3.000 heeft betrekking op een donatie in 2023, waarbij is aangegeven dat deze gebruikt mag worden in 2024.

Door deze voorwaarde is dit bedrag eind 2023 opgenomen in het bestemmingsfonds.

7 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
6 Lasten		
<u>Besteed aan de doelstelling</u>		
Kosten Tanzania	<u>362.132</u>	<u>983.952</u>
Personeelskosten.	<u>0</u>	<u>10.323</u>
Dit betreft de kosten voor het begeleiden van het management in Tanzania.		
<u>Kosten beheer en administratie</u>		
Kosten Nederland:		
Fondsenwerving	10.167	0
Accountant	4.659	3.297
Automatisering	1.760	1.528
Representatie	0	684
Advieskosten	0	1.165
Nieuwsbrief	2.259	812
Assurantiën	454	454
Overige	<u>370</u>	<u>67</u>
	<u>19.669</u>	<u>8.007</u>
	<u>381.801</u>	<u>1.002.282</u>

7 Koerswinst en waardeveranderingen Obligaties en Effecten

Het koersresultaat op effecten en obligaties is in 2023 positief tegenover een negatief resultaat in 2022. Door de verkoop van de portefeuille bij Deutsche Bank hebben we met name een koerswinst op de dollar gerealiseerd.

Overige gegevens

8.1 Resultaatbestemming

Het resultaat van 2023 wordt toegevoegd aan de overige reserves. Voor 2023 is er geen sprake van een dotatie in een bestemmingsfonds of in de bestemmingsreserves.

8.2 Controleverklaring



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: Het bestuur van Stichting Sibusiso

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2023 van Stichting Sibusiso te Terneuzen gecontroleerd. Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Sibusiso per 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJk-Richtlijn C2 'Kleine fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023;
2. de winst- en verliesrekening over 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Sibusiso zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de in Nederland geldende RJk-Richtlijn C2 'Kleine fondsenwervende organisaties' is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de in Nederland geldende RJk-Richtlijn C2 'Kleine fondsenwervende organisaties' en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.



Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de in Nederland geldende RJK-Richtlijn C2 'Kleine fondsenwervende organisaties'.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJK-Richtlijn C2 'Kleine fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;



- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Ede,
Schuiteman Audit & Assurance B.V.

W. van Middendorp MSc RA